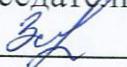


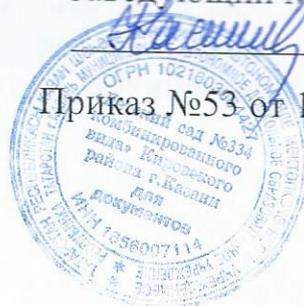
**«СОГЛАСОВАНО»**

Председатель профкома  
 Зарипова И.Г

Протокол заседания профкома № 7  
от 17 мая 2021 г.

**«УТВЕРЖДАЮ»**

Заведующий МАДОУ №334  
 В.С Касимова



Приказ №53 от 17 мая 2021 г

**Положение**

**о премировании работников**

**Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения**

**«Детский сад №334 комбинированного вида»**

**Кировского района г. Казани**

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение вводится с целью обеспечения материальной заинтересованности работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 334 комбинированного вида» Кировского района г. Казани (далее МАДОУ «Детский сад № 334») в развитии творческой активности, инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач. Укрепления материально – технической базы, повышения качества воспитательно-образовательного процесса, а также для закрепления в МАДОУ «Детский сад №334» высококвалифицированных кадров.

1.2. Премирование направлено на усиление материальной заинтересованности и повышение ответственности работников МАДОУ «Детский сад № 334» за выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.3. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.4. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам единовременных денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.5. Премияльный фонд МАДОУ «Детский сад № 334» формируется из 2-х источников:

- за счёт экономии средств фонда оплаты труда;
- 2% - планового фонда заработной платы (на основании постановления Исполнительного комитета г. Казани от 15.07.2010 г. № 6416 «О введении НСОТ работников образовательных учреждений».

## **2. Порядок премирования**

2.1. Предложения по конкретным размерам премирования готовятся Экспертным комиссией МАДОУ «Детский сад № 334».

2.2. Итоги работы для определения поощряемых работников и размеров премий подводятся ежеквартально (профессиональные праздники, юбилейным датам работников).

2.3. На основании решения Экспертной комиссии заведующая МАДОУ издает приказ о премировании работников (работника).

## **3. Условия премирования**

3.1 Основным условием премирования является добросовестная и эффективная работа. 3.2 Размер премий зависит от конкретного вклада каждого работника в обеспечение высокой результативности учебно-воспитательного процесса в МАДОУ «Детский сад № 334» и не зависит от стажа работы.

## **4. Показатели премирования**

4.1 Педагогические работники премируются за:

- своевременное и качественное планирование учебно-воспитательного процесса;
- качественное проведение воспитательно-образовательного процесса;
- успешное усвоение образовательных программ воспитанниками (по итогам контроля во всех его формах);

- санитарное, эстетическое состояние группы (кабинета), оснащение предметно – развивающей среды, эффективное использование имеющегося оборудования в учебно-воспитательном процессе;

- ведение учетно-отчетной и другой документации (кроме того, см. должностные инструкции).

4.2 Учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал премируется за:

- санитарное состояние закрепленных участков, оборудования и инвентаря, рабочего места;

- своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение техники безопасности;

- содействие и помощь педагогическим работникам в осуществлении воспитательно - образовательного процесса.

4.3 Административный персонал премируется, кроме общих оснований, за:

- личный вклад в обеспечение эффективности образовательного процесса;

- внедрение инновационных технологий; обобщение и распространение передового опыта работы;

- эффективный контроль учебно-воспитательного процесса;

- качественное и своевременное ведение отчетной и иной документации.

4.4 Конкретные показатели премирования разрабатываются МАДОУ «Детский сад № 334» самостоятельно

## **5. Порядок установления премий**

5.1. Премия работникам МАДОУ №334 устанавливается на основании рассмотрения материала Экспертным Советом, с учетом мнения профкома приказом заведующей МАДОУ «Детский сад № 334» в пределах премиального фонда премирования.

5.2. Совокупный размер премии работников максимальными размерами не ограничивается.

5.3. Премии начисляются за фактически отработанное время:

5.4. Работникам, проработавшим неполное количество рабочих дней в месяце, премии выплачиваются пропорционально отработанному времени.

5.5. Сотрудники учреждения могут премироваться:

- В связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными личными юбилейными датами (55, 60 - летие);

5.6. В случае неудовлетворительной работы отдельных работников, невыполнения ими должностных обязанностей, совершения нарушений, перечисленных в настоящем Положении, трудовом договоре, иных локальных нормативных актах или законодательства РФ, руководитель структурного подразделения МАДОУ «Детский сад № 334» (старший воспитатель для педагогов, завхоз, старшая медсестра для обслуживающего персонала) представляют заведующей МАДОУ «Детский сад № 334» служебную записку о допущенном нарушении с предложениями о частичном или полном лишении работника премии.

5.7. Лишение работника премии полностью или частично производится на основании приказа (распоряжения) заведующей МАДОУ №334 с обязательным указанием причин лишения или уменьшения размера премии.

- 5.8. Премии работникам всех категорий не устанавливаются при наличии:
- Невыполнение или ненадлежащее выполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором или должностными инструкциями;
  - Невыполнение производственных и технологических инструкций, положений, требований по охране труда и технике безопасности;
  - Нарушение правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов;
  - В случаях травматизма детей в следствии нарушения инструкций по охране труда и инструкции «Охрана жизни и здоровья детей...»;
  - Обоснованных жалоб, претензий, рекламаций со стороны родителей;
  - Порчи или потери имущества по халатности работника, не обеспечение сохранности имущества и товарно-материальных ценностей, упущения и искажении отчетности;
  - Совершения иных нарушений, установленных трудовым законодательством, в качестве основания для наложения дисциплинарного взыскания и увольнения.
- 5.9. Лишение премии полностью или частично производится за расчетный период, в котором имело место нарушение.
- 5.10. Размеры и порядок выплат премий заведующей МАДОУ «Детский сад № 334» устанавливаются учредителем.

## **6. Заключительные положения**

- 6.1. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т. д.
- 6.2. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников МАДОУ «Детский сад № 334».

**Принято на собрании трудового коллектива**

Протокол №7 от 17.05.2021 г.